Verbale di Accordo Sindacale

Oggi, 14.01.2019 in Roma,

tra

Whirlpool EMEA Spa, Whirlpool Italia Srl e Whirlpool R&D rappresentate da Carmine Candeloro, assistite da UNIVA, nella persone di Roberto Ceroni, Confindustria Marche Nord, nelle persone di Paolo Centofanti e Stefano Sansonetti, Confindustria Caserta, nella persona di Lorenzo Chiello, Unindustria Napoli, nella persona di Gerardo Mottola

La FIM Cisl nella persona di Alessandra Damiani

La FIOM Cgil nelle persone di Michela Spera, Claudia Ferri

La UILM Uil nella persona di Gianluca Ficco

La UGL Metalmeccanici nella persona di Antonio Spera

Il Coordinamento Nazionale Whirlpool unitamente alle Strutture Sindacali Territoriali

Premesso che:

in data 25/10/2018 le parti hanno raggiunto un accordo quadro presso il Ministero dello Sviluppo Economico relativo al Piano Industriale Italia 2019 - 2021;

nel suddetto accordo è previsto il ricorso agli ammortizzatori sociali conservativi per le Società Whirlpool presenti in Italia;

nel suddetto accordo è, inoltre, previsto che le Società faranno ricorso allo strumento della procedura ex. Artt. 4 e 24 della L. 223/91 per tutti i siti utilizzando il criterio della non opposizione del lavoratore;

le Parti hanno convenuto di regolare attraverso la presente intesa un sistema di accompagnamento alla pensione e incentivazione all'esodo come di seguito dettagliati;

gli incentivi qui concordati saranno inseriti all'interno dei verbali di chiusura delle procedure in parola e saranno corrisposti a fronte della firma da parte di ogni lavoratore interessato di un verbale di conciliazione ex art 410, 411 e 412 ter del cpc;

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.

Le Società, considerate le normative vigenti, si impegnano ad attivare celermente le procedure nazionali ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e le parti si impegnano, altresì, a sottoscrivere, in base a quanto contenuto nel presente documento, i relativi verbali di accordo di esperita positiva procedura.

Per i lavoratori di Whirlpool EMEA, Whirlpool Italia e Whirlpool R&D, alla luce di quanto emerso nella discussione del Piano Industriale Italia 2019-2021, vengono definiti i seguenti programmi di incentivazione di natura straordinaria che non potranno subire modifiche collettive in sede locale.

I suddetti programmi sono articolati come dettagliato per ogni singola tipologia, di cui la tabella allegata ne costituisce la sintesi.

La sottoscrizione dei verbali di conciliazione in sede sindacale o amministrativa di cui alla premessa dovrà avvenire entro tre mesi dall'adesione al piano.

PROGRAMMI DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

PROGRAMMA PENSIONATI

Per il personale con qualifica di operaio, impiegato e quadro che ha già raggiunto il requisito al trattamento pensionistico, le Società, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo e nel rispetto del criterio della non opposizione concordato in premessa, a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro riconosceranno al lavoratore un incentivo pari a 10.000 euro lordi.

PROGRAMMA "A": PERSONALE CHE RAGGIUNGE IL REQUISITO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO CON AMMORTIZZATORI SOCIALI E PREAVVISO

Possono formulare richiesta di adesione al programma "A" i lavoratori con qualifica di operaio, impiegato e quadro che matureranno il requisito al trattamento pensionistico all'interno del periodo di concessione degli ammortizzatori sociali (sia conservativi che non).

L'incentivo sarà pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, per il periodo mancante al raggiungimento del requisito pensionistico (con incentivo all'esodo minimo garantito di 10.000 euro lordi).
E' previsto un incentivo aggiuntivo pari a 7.500 euro lordi in caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

In alternativa viene riconosciuta, per chi è in possesso dei requisiti per l'accesso al programma "A", la possibilità di accedere al successivo programma "B" risolvendo il rapporto di lavoro con 1 anno di anticipo rispetto alla maturazione del requisito pensionistico.

PROGRAMMA "B": PERSONALE CHE RAGGIUNGE IL REQUISITO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO NELL'AMBITO DEL PREAVVISO, DEL RICORSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E DI UN ULTERIORE PERIODO DI MASSIMO 12 MESI

Possono formulare richiesta di adesione al programma "B" i lavoratori che manifestino la volontà di non opporsi alla collocazione in NASPI e che maturino il requisito al trattamento pensionistico nell'ambito del preavviso (anche indennizzato), del ricorso agli ammortizzatori sociali (CdS, CIG, NASPI) e un ulteriore periodo massimo di 12 mesi.

Per il personale con qualifica di operaio, impiegato e quadro si prevede quanto segue:

- è riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili, più un incentivo variabile in funzione della data di accesso alla pensione fino ad un massimo di un anno di RAL teorica,

esclusi i soli compensi variabili, e riconoscimento di un incentivo all'esodo pari al valore dei contributi pensionistici calcolati sui massimali NASPI per la durata massima di un anno.

In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo aggiuntivo pari a 15.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

PROGRAMMA "C": PERSONALE CHE NON RAGGIUNGE I REQUISITI PENSIONISTICI ATTRAVERSO I PROGRAMMI "A" e "B" CHE:

C1. RASSEGNI LE PROPRIE DIMISSIONI

C2. NON SI OPPONGA ALL'INSERIMENTO IN NASPI SENZA INTEGRAZIONE DELL' AMMORTIZZATORE

Per il personale con qualifica operaia si prevede quanto segue:

In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 85.000 euro lordi con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

In caso di adesione al programma tra il 01 luglio 2019 e il 31 dicembre 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 50.000 euro lordi con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

In caso di adesione al programma tra il 01 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 40.000 euro lordi con risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2020.

Per il personale con qualifica di impiegato e quadro si prevede quanto segue:

In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 24 mensilità nette (con un minimo garantito di 85.000 euro lordi) con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione e con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base dei criteri tecnico-organizzativi.

In caso di adesione al programma tra 01 luglio 2019 e il 31 dicembre 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 18 mensilità nette (con minimo garantito di 50.000 euro lordi) con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dalla data di adesione al programma e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base dei criteri tecnico-organizzativi.

In caso di adesione al programma tra il 1 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 14 mensilità nette (con minimo garantito di 40.000 euro lordi) collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo e con risoluzione del rapporto di lavoro entro e non oltre il 31 dicembre 2020. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base dei criteri tecnico-organizzativi.

PROGRAMMA "D": ESCLUSIVAMENTE PERSONE CHE NON RAGGIUNGONO I REQUISITI PENSIONISTICI ATTRAVERSO I PROGRAMMI "A" e "B" E CHE NON SI OPPONGANO ALL'INSERIMENTO IN NASPI

Per il personale con qualifica di operaio si prevede quanto segue:

In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e ulteriore incentivo all'esodo pari a 45.000 euro lordi con collocazione in

ammortizzatore sociale nel massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.

In caso di adesione al programma tra il 01 luglio 2019 e il 31 dicembre 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e ulteriore incentivo all'esodo pari a 25.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.

In caso di adesione al programma tra il 01 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020 è riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 18.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro e non oltre il 1 gennaio 2021.

Per il personale con qualifica di impiegato e quadro si prevede quanto segue:

In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 12 mensilità nette (con minimo garantito di 45.000 euro lordi) e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnici-organizzativi.

In caso di adesione al programma tra il 01 luglio 2019 e il 31 dicembre 2019 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 9 mensilità nette (con minimo garantito pari a 25.000 euro lordi) e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

In caso di adesione al programma tra il 01 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 7 mensilità nette (con minimo garantito pari a 18.000 euro lordi) e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro non oltre il 1 gennaio 2021. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

ALTRI PROGRAMMI

PROGRAMMA "E": RICOLLOCAMENTO DEL PERSONALE A SEGUITO DI UN PROGETTO DI REINDUSTRIALIZZAZIONE

Al personale con qualifica di operaio, impiegato e quadro interessato dall'operazione di reindustrializzazione è riconosciuto un importo transattivo a titolo di novazione contrattuale erogato in un'unica tranche pari a 12 mensilità di retribuzione netta, previa sottoscrizione, da parte del singolo lavoratore interessato, di un verbale di conciliazione ex artt. 410, 411 e 412 ter del cpc.

Note:

Con riferimento a tutti i programmi, si precisa che:

Per retribuzione teorica lorda si intende la RAL al netto degli elementi variabili quali il premio di risultato.

Per retribuzione netta si intende la retribuzione teorica lorda (RAL) al netto degli elementi variabili quali il premio di risultato, detratti i contributi previdenziali e assistenziali a carico dei dipendenti, detratta l'IRPEF e non considerando le detrazioni, le imposte locali e gli assegni per il nucleo familiare.

Letto, confermato e sottoscritto

Whirlpool EMEA Spa

Whirlpool Italia S.r.l.

Whirlpool R&D Srl

Unione degli Industriali della Provincia di Varese

Confindustria Marche Nord

Confindustria Caserta

FIM-Cisl

FIOM-Cigl

UILM-Uil

UGL-Metalmeccanici

Coordinamento Nazionale

IPOTESI INCENTIVI

Requisiti	Programma	Blue Collars	White Collars
Personale che ha già raggiunto il requisito per il trattamento pensionistico	Pensionati	10.000 euro lordi	10.000 euro lordi
Personale che matura il requisito al trattamento pensionistico con ammortizzatori sociali + preawiso	Pre-pensionamenti *(PROGRAMMA A)*	Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili per il periodo mancante al raggiungimento del requisito pensionistico con incentivo minimo garantito di 10.000 euro lordi. Possibilità extra-incentivo 7.500 euro lordi in caso di adesione al programma entro 30 giugno 2019 e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.	Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili, per il periodo mancante al raggiungimento del requisito pensionistico con incentivo minimo garantito di 10.000 euro lordi. Possibilità extra-incentivo 7.500 euro lordi in caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2019 e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
Personale che raggiunge il requisito pensionistico con ammortizzatori sociali + preawiso + un periodo di tempo tra o e 1 anno	Pre-pensionamenti *(PROGRAMMA B)*	Incentivo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo variabile in funzione della data di accesso alla pensione fino ad un massimo di un anno di RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo pari a valore contribuii pensionistici calcolati sui massimali NASPI max 1 anno Possibilità extra-incentivo 15000 euro lordi in caso di adesione al programma entro 30 giugno 2019 e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo	Incentivo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili in funzione della data di accesso alla pensione fino ad un massimo di un anno di RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo pari a valore contribuii pensionistici calcolati sui massimali NASPI max 1 anno Possibilità extra-incentivo 15000 euro lordi in caso di adesione al programma entro 30 giugno 2019 e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo
Esclusivamente persone che non raggiungono i requisiti	Dimissioni incentivate senza mobilità (C1)	85.000 euro lordi se adesione al programma entro 30-06-2019 e uscita entro un anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo	24 mensilità nette (con minimo garantito di 85.000 euro lordi) se adesione al programma entro 30-06-2019 e uscita entro un anno dallarìesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo
	Non opposizione all'inserimento in naspi senza integrazione dell'ammortizzatore (C2)	50.000 lordi se adesione al programma tra 01-07-2019 e 31-12-2019 e uscita entro 1 anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo	18 mensilità nette (con minimo garantito di 50.000 euro lordi) se adesione al programma tra 01-07-2019 e 31-12-2019, uscita entro 1 anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo
		40.000 lordi se adesione al programma tra 01-01-2020 e 31-12-2020 e uscita non oltre il 31/12/2020	14 mensilità nette (con minimo garantito di 40.000 euro lordi) se dimissioni tra 01-01-2020 e 31-12-2020 e uscita non oltre il 31-12-2020

Esclusivamente persone che non raggiungono i requisiti pensionistici attraverso i programmi A e B	(PROGRAMMA D) Non opposizione all'inserimento in naspi con integrazione	Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo di 45.000 euro lordi se adesione al programma entro 30-06-2019 e collocazione in ammortizzatorie sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma	Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo di 12 mensilità nette (minimo garantito 45.000 euro lordi) se adesione al programma entro 30-06-2019 e collocazione in ammortizzatorie sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma
		Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo di 25.000 euro lordi se adesione al programma tra il 01-07-19 e 31-12-19 e collocazione in ammortizzatorie sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma	Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo di 9 mensilità nette (minimo garantito 25.000 euro lordi) se adesione al programma tra il 01/07/19 e il 31/12/19 e collocazione in ammortizzatorie sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma
		Incentivo pari al valore dellliltegrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo di 18.000 euro lordi se adesione al programma tra 01-01-20 e 31-12-20 e uscita entro il 31/12/2020.	Incentivo pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili + incentivo di 7 mensilità nette (minimo garantito 18.000 euro lordi) se adesione al programma tra il 01/01/2020 e il 31/12/2020 e uscita entro il 31/12/2020

Ricollocamento all'esterno dell'Azienda per re-industrializzazione	(PROGRAMMA E)	Incentivo pari a 12 mensilità nette	Incentivo pari a 12 mensilità nette

La sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale o amministrativa contenente ratifica di quanto definito dovrà avvenire entro 3 mesi dall'adesione al piano.